

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat ostródzki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury
	zawód deficytowy	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy maszyn do szycia
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Układacze towarów na półkach
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Blacharze
		Pracownicy do spraw transportu
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Wydawcy posiłków
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**