POWIATOWY URZĄD PRACY

14-100 OSTRÓDA, ul. Jana III Sobieskiego 5, tel. (0-89) 646-42-92, fax 646-29-56, e-mail: olos@praca.gov.pl

Ostróda, 26 sierpień 2015 r.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w POWIECIE OSTRÓDZKIM Informacja sygnalna za I półrocze 2015 roku

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
	zawód deficytowy	Technicy fizjoterapii i masażyści
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Tynkarze i pokrewni
		Pracownicy obsługi biurowej
		Kartografowie i geodeci
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Księgowi
		Nauczyciele szkół podstawowych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Projektanci grafiki i multimediów
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Architekci
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Ankieterzy
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów

Źródło: http://mz.praca.gov.pl/

METODOLOGIA

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Z uwagi na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę sytuacji obecnej, z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przekazana do stosowania urzędom pracy 2015 roku.

Zakłada ona m.in.:

- poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku (kwiecień, październik) przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,

- przeprowadzenie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, co pozwoli na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Informacja sygnalna za I półrocze 2015 r. jest pierwszą informacją sporządzoną w oparciu o nową metodologię. Analizą objęto grupy elementarne (kod 4-cyfrowy).

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie: $\overline{B}_t^k$ *- średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t*

$\overline{O}_t^k$ *- średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie*

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100\%$$

gdzie: DB_t^k *- liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,*

B_t^k *- liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,*

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k *- odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,*

NB_t^k *- napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,*

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela:

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0{,}9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub *brak wartości*	$WPB_t^k \geq 1$ lub *brak wartości*
zrównoważone	$0{,}9 \leq B/O_t^k \leq 1{,}1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub *brak wartości*	$WPB_t^k \geq 1$ lub *brak wartości*
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1{,}1$ lub *brak wartości*	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Z przedstawionej tabeli wynika, że:

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody , w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

(Źródło: http://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/raporty-sprawozdania/rynek-pracy/zawody-deficytowe-i-nadwyzkowe/ok2015/)