



POWIATOWY URZĄD PRACY

14-100 OSTRÓDA, ul. Mickiewicza 32, (0-89) 646-42-92, fax 646-29-56, e-mail: olos@praca.gov.pl

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W POWIECIE OSTRÓDZKIM
W I-PÓŁROCZU 2007 ROKU

Ostróda, sierpień - wrzesień 2007

Przedruk w całości lub części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone jest wyłącznie z podaniem źródła.

Opracował:

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

Dział Instrumentów Rynku Pracy

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP.....	4
1.1 CEL OPRACOWANIA.....	4
1.2 PODSTAWA OPRACOWANIA.....	4
1.3 METODOLOGIA OPRACOWANIA.....	5
2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)	5
2.1 BEZROBOTNI WG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W KOŃCU I-PÓŁROCZA 2007 ROKU (WG 6-CYFROWEGO KODU ZAWODU) – NA PODSTAWIE T-I/P-1	5
2.2 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W KOŃCU I-PÓŁROCZA 2007R. – NA PODSTAWIE T-I/P-1A	6
2.3 NAPŁYW BEZROBOTNYCH WG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-2 7	7
2.4 STRUKTURA NAPŁYWU BEZROBOTNYCH WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-2A	8
3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).....	8
3.1 OFERTY PRACY WEDŁUG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I POŁOWIE 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-3.....	8
3.2 STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-3A	9
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	10
4.1 ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-4 10	10
4.2 RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-5 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU DWUCYFROWEGO).....	11
4.3 RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-6 (GRUPY ZAWODÓW WG CZTEROCYFROWEGO)	12
4.4 RANKING ZAWODÓW GENERUJĄCYCH DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-7 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU DWUCYFROWEGO).....	13
4.5 RANKING ZAWODÓW GENERUJĄCYCH DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-8 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU CZTEROCYFROWEGO)	13
4.6 BEZROBOTNI WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY ORAZ OFERTY PRACY W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU NA PODSTAWIE T-I/P-9 ORAZ T-I/P-9A.....	14
4.7 RANKING ZAWODÓW ZGŁOSZONYCH W OFERTACH PRACY W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU ZE WZGLĘDU NA WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY NA PODSTAWIE T-I/P-10 ORAZ T-I/P-11	14
ANEKS STATYSTYCZNY	18

1. WSTĘP

1.1 Cel opracowania

Monitoring zawodów to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Daje podstawę do formułowania ocen, wniosków, a także prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego. Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie powiatu jest istotne szczególnie dla lokalnych instytucji edukacyjnych oraz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1.2 Podstawa opracowania

Źródłem informacji do opracowania raportu: „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2007 roku” są:

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za I półrocze 2007 roku*” oraz
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2007 roku*”,

opracowane na podstawie następujących aktów prawnych:

- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 lipca 2005r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (Dz. U. Nr 178, poz. 1482, z późniejszymi zm.);
- Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2005r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień, co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej (Dz. U. Nr 206, poz. 1707, z późniejszymi zm.);
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644 z późniejszymi zm.).

1.3 Metodologia opracowania

Monitoring dotyczy 30 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 392 grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) oraz 1770 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644 z późniejszymi zmianami).

2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

2.1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie ostródzkim w końcu I-półrocza 2007 roku (wg 6-cyfrowego kodu zawodu) – na podstawie T-I/P-1

W końcu I półrocza 2007 roku zarejestrowanych było **8 527** osób bezrobotnych, w tym 5 313 kobiet (62,31%), 154 absolwentów (1,81%), a 3 729 osób będących w ewidencji powyżej 12 miesięcy (49,47%). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 6 596 osób, czyli 77,35% posiadało zawód (specjalność).

W porównaniu do stanu z końca analogicznego okresu, tj. z czerwca 2006 roku, odnotowano spadek ogólnej liczby bezrobotnych o **2 945** osób. Liczba bezrobotnych posiadających zawód zmniejszyła się o 2 381 osób, jednak procentowo stanowi to tylko spadek na poziomie 0,9% w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni bez zawodu stanowili najliczniejszą grupę bezrobotnych(kod 000000). Pomimo spadku z 2 495 osób (w końcu I półrocza 2006r.) do **1 931** (w końcu I półrocza 2007), nadal wzrasta udział tej grupy w ogóle zarejestrowanych – 22,65% (dla porównania: w końcu I półrocza 2006r. – 21,75%, w końcu I półrocza 2005r. - 18,09%). Ponad dwie trzecie w tej grupie, tj. 67,12% stanowiły kobiety, 4,19% to absolwenci, a 24,13% to osoby będące w ewidencji powyżej 12 m-cy.

Kolejną liczną grupą byli sprzedawcy (kod 522107) -996 osób (11,68% ogółu bezrobotnych). Tu również widać przeważający udział kobiet – 94,38%, osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 48,69%, natomiast absolwenci tylko 0,30%.

Inne zawody, w których figuruje najwięcej bezrobotnych to:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (kod 932104) – 248 osób, z czego 76,76% to kobiety, 68,66% - pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy;
- Krawiec (kod 743304) – 243 osoby (99,59% - kobiety, 41,98% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Sprzątaczką (kod 913207) – 212 osób (99,53% - kobiety, 73,11% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Robotnik budowlany (kod 931301) – 191 osoby, z czego 49,74% to bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy;
- Kucharz (kod 512201) – 190 osoby (85,26% - kobiety, 45,79% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych] (kod 419101) – 151 osoby (91,39% - kobiety, 1,32% - absolwenci, 50,33% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Murarz (kod 712102) – 148 osoby (tylko mężczyźni, 52,03% zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);

- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 123 osoby (80,49% - kobiety, 13,82% - absolwenci, 19,51% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Ślusarz (kod 722204) – 121 osób (2,48% - kobiety, 52,89% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy (kod 522190) – 114 osoby (94,74% - kobiety, 71,05% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pozostali rolnicy produkcji roślinnej (kod 611190) – 109 osób (75,23% - kobiety, 78,90% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy).

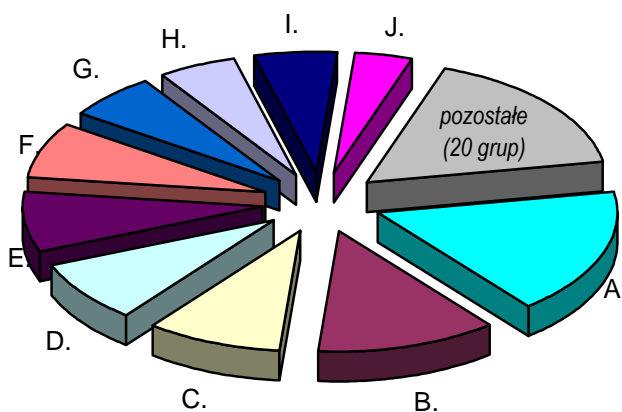
Znaczący jest również udział bezrobotnych o następujących zawodach:

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ■ Kierowca samochodu ciężarowego – 97 osób; | ■ Stolarz meblowy – 71; |
| ■ Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych – 95; | ■ Pomoc kuchenna – 67; |
| ■ Szwaczka – 88; | ■ Cukiernik – 64; |
| ■ Opiekunka domowa – 83; | ■ Piekarz – 64; |
| ■ Dozorca – 79; | ■ Technik rolnik – 55; |
| ■ Robotnik gospodarczy – 77; | ■ Malarz budowlany – 55 |
| ■ Kierowca ciągnika rolniczego – 74; | ■ Stolarz – 55 |
| ■ Mechanik samochodów osobowych – 73; | ■ Kierowca samochodu osobowego – 52; |
| | ■ Palacz pieców zwykłych – 51. |

2.2 Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim w końcu I-półrocza 2007r. – na podstawie T-I/P-1a

Z pośród bezrobotnych, wg 2 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- A. Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (16,8267);
- B. Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,25);
- C. Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (9,1875);
- D. Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (8,4748);
- E. Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (7,9292);
- F. Pracownicy usług osobistych i ochrony (7,4894);
- G. Górnicy i robotnicy budowlani (6,0794);
- H. Pracownicy pozostałych specjalności (5,4731);
- I. Pracownicy obsługi biurowej (5,3821);
- J. Kierowcy i operatorzy pojazdów (3,9873).



Natomiast z pośród bezrobotnych, wg 4 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Sprzedawcy i demonstratorzy (16,8267);
- Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i podobne (5,5337);

- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (4,6847);
- Krawcy, kapelusznicy i pokrewni (3,7144);
- Kucharze (2,9109);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (2,8957);
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (2,3499);
- Murarze i pokrewni (2,2589);
- Stolarze i pokrewni (2,2438);
- Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (2,0467).

Analizując strukturę bezrobotnych wg grup zawodowych należy podkreślić, iż największy odsetek bezrobotnych **absolwentów** odnotowujemy wśród: pracowników pozostałych specjalności (46,5746), średniego personelu w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (12,3289) oraz pozostałych specjalistów (10,959).

Najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowany został m.in. wśród takich grup jak: 'przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze'; 'siły zbrojne'; 'kierownicy małych przedsiębiorstw'; 'kierownicy dużych i średnich organizacji'; 'nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy'; 'robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni'; 'specjalistów nauk fizycznych, matematycznych i technicznych'.

2.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku – na podstawie T-I/P-2

W okresie pierwszych sześciu miesięcy 2007r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie zarejestrowały się ogółem 4 324 osoby, z czego 1 979 osób stanowiły kobiety (45,77%), a 451 osób to absolwenci (10,43%). W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku (tj. I półrocza 2006r.) zarejestrowało się mniej o 968 osób; o 2,16% mniej absolwentów, lecz o 1,62% więcej kobiet.

Osoby bez zawodu (1 029 osób) stanowiły 23,80% ogółu bezrobotnych rejestrujących się w omawianym okresie. W grupie tej kobiety bez kwalifikacji stanowiły 48,20%, a absolwenci 12,15 %. Ponadto znaczną grupę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Sprzedawca – 374 osoby, tj. 8,65% ogółu bezrobotnych rejestrujących (w tym 86,36% kobiet, 7,22% absolwentów);
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] – 123 osoby (w tym 80,49% kobiet, 36,59% absolwentów);
- Robotnik budowlany – 117 osób (w tym tylko mężczyźni; 0 absolwentów);
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 102 osób (w tym 60% kobiet, 0 absolwentów);
- Stolarz – 77 osób (w tym tylko mężczyźni, 19,48% absolwentów);
- Murarz – 76 osoby (w tym 1,32% absolwentów);
- Krawiec – 75 osób (w tym 98,67% kobiet, 4% absolwentów).
- Kucharz – 72 osób (w tym 68,06% kobiet; 12,50 % absolwentów);
- Mechanik samochodów osobowych (w tym tylko mężczyźni; 32,39% absolwentów);
- Pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych] – 67 osób (w tym 89,55% kobiet, 10,45% absolwentów);
- Ślusarz – 65 osób (w tym tylko mężczyźni; 0 absolwentów);
- Kierowca samochodu ciężarowego – 61 osób (w tym tylko mężczyźni; 0 absolwentów);
- Sprzątaczką – 56 osób (w tym tylko kobiety, 0 absolwentów).

2.4 Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku – na podstawie T-I/P-2a

Z pośród rejestrujących się w I półroczu 2007 roku bezrobotnych, wg 2 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- ⇒ Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,3519)
- ⇒ Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (12,144)
- ⇒ Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (10,4702)
- ⇒ Pracownicy pozostałych specjalności (9,5293)
- ⇒ Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (9,1957)
- ⇒ Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (6,6462)
- ⇒ Górnicy i robotnicy budowlani (6,464)
- ⇒ Pracownicy usług osobistych i ochrony (5,4324)
- ⇒ Średni personel techniczny (4,7949)
- ⇒ Kierowcy i operatorzy pojazdów (3,763)
- ⇒ Pracownicy obsługi biurowej (3,5508)
- ⇒ Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (3,1258)
- ⇒ Pozostali specjaliści (3,0043)
- ⇒ Operatorzy i monterzy maszyn (1,8813).

Natomiast z pośród rejestrujących się wg 4 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- ⇒ Sprzedawcy i demonstratorzy (12,144)
- ⇒ Stolarze i pokrewni (4,3399)
- ⇒ Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (4,2489)
- ⇒ Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (3,7633)
- ⇒ Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (3,5508)
- ⇒ Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (3,4294)
- ⇒ Mechanicy pojazdów samochodowych [zawód szkolny: Mechanik pojazdów samochodowych - obejmuje grupę elementarną 7231] (2,9439)
- ⇒ Murarze i pokrewni (2,3369)
- ⇒ Krawcy, kapelusznicy i pokrewni (2,2762)
- ⇒ Kucharze (2,2155)
- ⇒ Piekarze, cukiernicy i pokrewni (2,2155)
- ⇒ Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (2,0637)
- ⇒ Ślusarze i pokrewni (2,003).

Największy odsetek wśród kobiet odnotowano w grupach (wg 2-cyfrowego kodu): *Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy, Pracownicy pozostałych specjalności* oraz *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*; natomiast wśród absolwentów: *Pracownicy pozostałych specjalności, Średni personel techniczny* oraz *Pozostali specjaliści*.

3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

3.1 Oferty pracy według zawodów w powiecie ostródzkim w I połowie 2007 roku – na podstawie T-I/P-3

W I półroczu 2007 roku odnotowaliśmy ogółem 1 451 zgłoszonych ofert pracy (o 113 więcej niż w analogicznym okresie w 2006 roku). Wśród nich najwięcej ofert skierowanych było do pracowników biurowych [Zawód szkolny: Technik prac biurowych] – 202 oferty; do osób bez kwalifikacji (bez zawodu) – 170; sprzedawców – 154 oraz robotników gospodarczych - 137. Ponadto poszukiwani byli:

- ⇒ Szwaczka – 62 oferty;
- ⇒ Robotnik budowlany – 55 ofert;
- ⇒ Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji] – 44;
- ⇒ Stolarz – 41;
- ⇒ Rozbieracz-wykrawacz – 26;
- ⇒ Kucharz – 25;
- ⇒ Pomoc kuchenna – 22;
- ⇒ Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych – 20;
- ⇒ Magazynier – 19;
- ⇒ Murarz – 19;
- ⇒ Kierowca samochodu ciężarowego – 19;
- ⇒ Robotnik drogowy – 19;
- ⇒ Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni – 16;
- ⇒ Kelner – 14;
- ⇒ Księgowy [samodzielny] – 13;
- ⇒ Sprzątaczką – 13;
- ⇒ Telemarketer – 12;
- ⇒ Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych] – 10.

3.2 Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku – na podstawie T-I/P-3a

Przez okres I półrocza 2007 roku biorąc pod uwagę strukturę ofert pracy według grup zawodowych (wg 2-cyfrowego kodu zawodu) najliczniejsze były oferty (odsetek) dla:

- Pracownicy obsługi biurowej (18,0318);
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (15,1445);
- Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (13,8173);
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (12,0219);
- Pracownicy pozostałych specjalności (7,8064);
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (6,5573);
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (5,7768);
- Górnicy i robotnicy budowlani (3,8252);
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (3,8252);
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (2,4981);
- Operatorzy i monterzy maszyn (2,2639);
- Pozostali specjaliści (1,4053);
- Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (1,3271);
- Specjaliści szkolnictwa (1,1711);
- Średni personel techniczny (1,093).

Natomiast biorąc pod uwagę strukturę ofert pracy według grup zawodowych (wg 4-cyfrowego kodu zawodu) najliczniejsze były oferty (odsetek) dla:

- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (15,7679);
- Sprzedawcy i demonstratorzy (12,0219);
- Gospodarze budynków (10,6948);
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni (4,84);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (4,2935);
- Stolarze i pokrewni (3,9032);
- Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (3,4348);
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (3,4348);
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (2,1077);
- Kucharze (1,9516);
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (1,5613);
- Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy) (1,4832);
- Magazynierzy i pokrewni (1,4832);
- Kelnerzy i pokrewni (1,4832);
- Murarze i pokrewni (1,4832);
- Kierowcy samochodów ciężarowych (1,4832);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (1,4832);
- Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni (1,3271);
- Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (1,249);
- Księgowi (1,0148).

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku – na podstawie T-I/P-4

Średnia miesięczna *nadwyżka podaży siły roboczej* w I połowie 2007 roku najwyższa jest dla pozycji „bez zawodu” – na średnio 28,3333 ofert pracy miesięcznie przypada zarejestrowanych średnio miesięcznie 171,5 osób bez kwalifikacji, co daje 143,1667 średniej miesięcznej nadwyżki podaży siły roboczej. Wysoką nadwyżkę odnotowano również dla zawodów:

- ~ Sprzedawca : 36,6667;
- ~ Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]: 0,3333;
- ~ Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym: 16,8333;
- ~ Krawiec: 11,8333;
- ~ Mechanik samochodów osobowych: 11,5;
- ~ Robotnik budowlany: 10,3333.

Natomiast najwyższy średni miesięczny *deficyt podaży siły roboczej* odnotowano m.in. dla zawodów:

- ~ Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]: -22,5;
- ~ Robotnik gospodarczy: -15,6667;
- ~ Szwaczka: -6,3333;
- ~ Telemarketer: -1,6667;
- ~ Rozbieracz-wykrawacz: -1,5;
- ~ Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej: -1,3333;
- ~ Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]: -1.

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe należy zwrócić uwagę na zgłaszane zapotrzebowanie przez pracodawców poszukujących pracowników o konkretnych kwalifikacjach, lecz średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w poszukiwanym przez nich zawodzie równa jest zeru. Wskazuje to na *zdecydowany deficyt w danym zawodzie*, a jednocześnie brak możliwości zrealizowania przez Urząd Pracy tych ofert pracy. Grupę tę tworzy 47 zawodów (m.in. *Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych, Sekretarka, Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych, Specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych, Laborant chemiczny, Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury*).

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($W_{n,l}^k$) zawiera się w określonych przedziałach: dla $W_{n,l}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe; $0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy); $W_{n,l}^k > 1,1$ to zawody deficytowe. Zgodnie z powyższym oraz nie uwzględniając 169 zawodów, dla których nie ma możliwości obliczenia tego wskaźnika (ponieważ średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie równa jest zeru), w powiecie ostródzkim odnotowano:

- ❖ **30 zawodów deficytowych** (*Dekarz; Opiekunka dziecięca; Grafik komputerowy; Nauczyciel języka obcego; Kierowca operator wózków jezdniowych; Konserwator części; Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych; Animator kultury; Kasjer bankowy; Pracownik informacji turystycznej; Pozostali mechanicy precyzyjni; Monter wyrobów z tworzyw sztucznych;*

Nauczyciel przedszkola; Agent ubezpieczeniowy; Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich; Pozostali specjaliści do spraw finansowych; Asystent usług pocztowych; Hodowca drobiu; Magazynier; Bibliotekarz; Pomoc kuchenna; Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni; Recepcjonista; Portier; Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]; Rozbieracz-wykrawacz); Telemarketer; Szwaczka; Robotnik gospodarczy; Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]).

❖ **17 zawodów zrównoważonych** (*Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]; Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych; Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]; Pilarz; Asystent bankowości; Prawnik legislator; Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali; Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych; Kierownik działu marketingu i sprzedaży; Pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska; Inżynier geodeta – kataster i gospodarka nieruchomościami; Specjalista ochrony środowiska; Pozostali nauczyciele szkół specjalnych; Opiekunka dziecięca domowa; Lakiernik wyrobów drzewnych; Pozostali elektromonterzy; Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani).*

❖ Pozostałe **348 zawodów to zawody nadwyżkowe.**

4.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku – na podstawie T-I/P-5 (grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego)

Do grup zawodów deficytowych należy tylko jedna grupa: ‘Pracownicy obsługi biurowej’ (kod grupy 41) (wskaźnik $W_{n,I}^k = 1,9744$). Równowagę na rynku pracy, wg tabeli T-I/P-5, wykazują 2 grupy zawodów – ‘Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni’ oraz ‘Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów’ (dla obu $W_{n,I}^k = 1$). Wysokim wskaźnikiem charakteryzuje się również grupa: ‘Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach’ ($W_{n,I}^k = 0,8858$).

Pozostałe grupy należą do zawodów **nadwyżkowych**. Są to: *Kierownicy małych przedsiębiorstw; Siły zbrojne; Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby; Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni; Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze; Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia; Średni personel techniczny; Ogrodnicy; Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń; Rolnicy; Pozostali specjaliści; Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy; Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia; Górnicy i robotnicy budowlani; Leśnicy i rybacy; Kierownicy dużych i średnich organizacji; Kierowcy i operatorzy pojazdów; Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych; Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych; Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie; Pracownicy pozostałych specjalności; Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy; Pracownicy usług osobistych i ochrony; Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; Operatorzy i monterzy maszyn; Specjaliści szkolnictwa.*

4.3 *Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku – na podstawie T-I/P-6 (grupy zawodów wg czterocyfrowego)*

Maksymalny wskaźnik intensywności deficytu zawodów ($W_{n,l}^k = \max$) odnotowano w zawodach:

- Zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
- Sekretarki
- Technicy farmaceutyczni
- Literaci, dziennikarze i pokrewni
- Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni
- Operatorzy urządzeń do rozdrabniania, mieszania i granulowania chemikaliów
- Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych* (zawód szkolny: Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych - obejmuje grupę elementarną 8121)
- Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
- Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
- Drukarze sitodrukowi i pokrewni
- Funkcjonariusze Służby Więziennej
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni

Zawody **deficytowe** ($W_{n,l}^k > 1,1$) to:

- Dekarze
- Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
- Magazynierzy i pokrewni
- Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani
- Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni
- Ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni
- Operatorzy wózków podnośnikowych
- Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
- Animatorzy kultury
- Inżynierowie geodeci i kartografowie
- Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni
- Pracownicy bibliotek i informacji naukowej
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani
- Nauczyciele przedszkoli
- Recepcjoniści i rejestratorzy
- Pośrednicy ubezpieczeniowi
- Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
- Gospodarze budynków
- Hodowcy drobiu
- Asystenci usług pocztowych i telekomunikacyjnych* (zawód szkolny: Technik usług pocztowych i telekomunikacyjnych - obejmuje grupę elementarną 4213)

Do zawodów **zrównoważonych** - wykazujących równowagę na rynku pracy ($0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$) sklasyfikowano takie zawody jak:

- Kasjerzy bankowi i pokrewni
- Mechanicy precyzyjni* (zawód szkolny: Mechanik precyzyjny - obejmuje grupę elementarną 7311)
- Kierownicy działów marketingu i sprzedaży
- Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
- Specjaliści do spraw finansowych
- Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
- Maszyniści kolejowi i metra
- Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani

Pozostałe grupy zawodów (dla $W_{n,I}^k < 0,9$) zostały sklasyfikowane jako zawody **nadwyżkowe**.

4.4 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku – na podstawie T-I/P-7 (grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego)

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,I}^k$) nie zawsze realnie odzwierciedla zawody generujące długotrwałe bezrobocie. Szczególnie ma to miejsce w zawodach „mniej popularnych” w naszym regionie. Porównując tabelę T-I/P-7 z tabelą T-I/P-1, wybrano zawody, w których było zarejestrowanych, co najmniej 50 osób bezrobotnych. Na tej podstawie możemy stwierdzić, iż wśród grup (wg kodu 2-cyfrowego) generujących długotrwałe bezrobocie w I półroczu 2007r. w naszym powiecie znalazły się zawody:

- Rolnicy (kod 61), $W_{d,I}^k = 0,745$
- Leśnicy i rybacy (kod 63), $W_{d,I}^k = 0,6711$
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (kod 91), $W_{d,I}^k = 0,5875$
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (kod 93), $W_{d,I}^k = 0,5742$
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (kod 51), $W_{d,I}^k = 0,5648$
- Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (kod 81), $W_{d,I}^k = 0,5645$
- Pracownicy obsługi biurowej (kod 41), $W_{d,I}^k = 0,5549$
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (kod 83), $W_{d,I}^k = 0,5513$
- Operatorzy i monterzy maszyn (kod 82), $W_{d,I}^k = 0,519$
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (kod 52), $W_{d,I}^k = 0,5099$
- Górnicy i robotnicy budowlani (kod 71), $W_{d,I}^k = 0,5087$.

4.5 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku – na podstawie T-I/P-8 (grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego)

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,I}^k$) nie zawsze realnie odzwierciedla zawody generujące długotrwałe bezrobocie. Szczególnie ma to miejsce w zawodach „mniej popularnych” w naszym regionie. Porównując tabelę T-I/P-8 z tabelą T-I/P-1, wybrano zawody, w których było zarejestrowanych, co najmniej 30 osób bezrobotnych. Na tej podstawie możemy stwierdzić, iż wśród grup (wg kodu 4-cyfrowego) generujących długotrwałe bezrobocie w I półroczu 2007r. w naszym powiecie znalazły się zawody:

- Opiekunki dziecięce ($W_{d,I}^k = 0,8393$)
- Rolnicy produkcji roślinnej ($W_{d,I}^k = 0,7652$)
- Pracownicy domowej opieki osobistej ($W_{d,I}^k = 0,7634$)
- Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne ($W_{d,I}^k = 0,674$)

- Ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,6667$)
- Robotnicy leśni i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,6667$)
- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle ($W_{d,I}^k = 0,657$)
- Malarze budowlani i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,6389$)
- Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych ($W_{d,I}^k = 0,6316$)
- Księgowi ($W_{d,I}^k = 0,6216$)
- Portierzy, woźni i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,6061$)
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,5955$)
- Magazynierzy i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,58$)
- Kierowcy samochodów osobowych ($W_{d,I}^k = 0,5769$)
- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych ($W_{d,I}^k = 0,5741$)
- Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,5588$)
- Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej ($W_{d,I}^k = 0,5484$)
- Kelnerzy i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,5352$)
- Elektromonterzy ($W_{d,I}^k = 0,5349$)
- Ślusarze i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,5328$)
- Spawacze i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,5278$)
- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,52$)
- Murarze i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,5168$)
- Sprzedawcy i demonstratorzy ($W_{d,I}^k = 0,5099$)
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani ($W_{d,I}^k = 0,5097$)
- Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni ($W_{d,I}^k = 0,5$).

4.6 *Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku na podstawie T-I/P-9 oraz T-I/P-9a*

Biorąc pod uwagę ostatnie miejsce pracy wg sekcji PKD, najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w badanym okresie po pracy w takich działach jak:

- *Przetwórstwo przemysłowe - 883 osoby (tj. 27,13% ogółu bezrobotnych wcześniej pracujących)*
- *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego - 660 osób (20,28%)*
- *Budownictwo - 425 osób (13,06%)*
- *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne - 273 osoby (8,39%)*
- *Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo - 192 osoby (5,90%)*
- *Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała - 189 osób (5,81%).*

Również dla tych grup osób, tak jak w analogicznym okresie ubiegłego roku oprócz sekcji „*Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo*”, było najwięcej ofert pracy.

4.7 *Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim w I półroczu 2007 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty na podstawie T-I/P-10 oraz T-I/P-11*

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w danym zawodzie ($W_{s,l}^k$) to stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie będącej w dyspozycji urzędu pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w tym zawodzie. Przy czym im wyższy jest wskaźnik tym większa szansa na uzyskanie oferty pracy w zawodzie. Najwyższy wskaźnik szansy uzyskania oferty dla zawodów wg 2-cyfrowego kodu odnotowano w grupach takich jak:

- *Pracownicy obsługi biurowej (0,1015)*
- *Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów (0,0659)*
- *Robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni (0,058)*
- *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (0,0533)*
- *Operatorzy i monterzy maszyn (0,0531)*
- *Specjaliści szkolnictwa (0,0523)*
- *Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (0,0503)*
- *Pracownicy pozostałych specjalności (0,0451)*
- *Kierownicy dużych i średnich organizacji (0,0416)*
- *Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (0,0333)*
- *Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (0,031).*

Według 4-cyfrowego kodu zawodu dla grup: *Biotechnolodzy; Specjaliści do spraw rynku nieruchomości; Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni; Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych gdzie indziej niesklasyfikowani* określono **maksymalny** wskaźnik szansy uzyskania oferty; następnie w kolejności były zawody: *Pracownicy bibliotek i informacji naukowej (1,1666); Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych* [zawód szkolny: Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych - obejmuje grupę elementarną 8121] (0,6666); Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich (0,5); Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,3333); Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (0,3333); Animatorzy kultury (0,3333); Gospodarze budynków (0,2819); Specjaliści do spraw finansowych (0,2222); Szlifierze narzędzi i polerowacze metali (0,2222); Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (0,2222); Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (0,2088); Kreślarze, graficy komputerowi i pokrewni (0,1666); Funkcjonariusze Służby Więziennej (0,1666); Kasjerzy bankowi i pokrewni (0,1666); Asystenci usług pocztowych i telekomunikacyjnych* (zawód szkolny: Technik usług pocztowych i telekomunikacyjnych - obejmuje grupę elementarną 4213) (0,1666); Operatorzy urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów i pokrewni (0,1666); Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych (0,1666); Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,1481); Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (0,1472); Specjaliści szkolnictwa i wychowawcy gdzie indziej niesklasyfikowani (0,1212).*

Należy zwrócić uwagę również na zawody, w których osoby rejestrowały się jako bezrobotne, natomiast wskaźnik szansy uzyskania oferty $W_{s,l}^k = 0$ (m.in.: *Archeolodzy, socjologzy i pokrewni Technicy mechanicy; Technicy gdzie indziej niesklasyfikowani; Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni; Technicy technologii żywności* [zawód szkolny: Technik technologii żywności - obejmuje grupę elementarną 3213]; Dietetycy i żywieniowcy; Organizatorzy turystyki i pokrewni; Rolnicy produkcji roślinnej; Ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali* [zawód szkolny: Operator obrabiarek skrawających - obejmuje grupę elementarną 7223]) oraz na zawody, dla których $W_{s,l}^k \geq 0$, natomiast w badanym okresie nie odnotowano osób bezrobotnych (*Specjaliści do spraw rynku nieruchomości; Operatorzy maszyn górniczych i pokrewni; Operatorzy urządzeń do rozdrabniania, mieszania i granulowania chemikaliów; Drukarze sitodrukowi i pokrewni*).*

5. WNIOSKI

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych tylko i wyłącznie w oparciu o zestawienia sporządzone na podstawie statystyk (załącznik 2 i 3 do MPG-01) nie odzwierciedlają pełnego obrazu rynku pracy, m.in. z następujących powodów:

- nie wszystkie oferty pracy są zgłaszane przez pracodawców do urzędów pracy,
- szeroka gama zawodów i specjalistów powoduje, że przy rejestracji osób bezrobotnych, jak również ofert zgłaszanych przez pracodawców mogą występować różne kody zawodów,
- osoby bezrobotne wykazywane w załączniku 3 do sprawozdania MGIP-01 (część integralna raportu) rejestrowane są wg zawodu oczekiwanego, a to nie zawsze wiarygodnie odzwierciedla ich umiejętności i kwalifikacje;
- fluktuacja kadr pomiędzy zakładami pracy, jak też wewnątrz poszczególnych jednostek.

Ogólne krajowe tendencje na rynku pracy widoczne są również na szczeblu lokalnym – spadek rejestrowanej stopy bezrobocia oraz wzrost liczby ofert pracy. W porównaniu do stanu z końca czerwca 2006 roku, w Powiecie Ostródzkim odnotowano spadek ogólnej liczby bezrobotnych o 2 945 osób, przy czym o 968 osób mniej zarejestrowało się w przeciągu I półrocza 2007 oraz odnotowano więcej o 113 ofert pracy.

Podobnie jak w latach ubiegłych największą grupę wśród zarejestrowanych stanowią osoby bez zawodu (22,65% ogółu bezrobotnych w końcu I półrocza 2007r.). Pomimo ogólnego spadku liczby bezrobotnych, zauważalne są tendencje wzrostowe tej właśnie grupy na tle ogółu osób bezrobotnych (dla porównania: w końcu I półrocza 2006r. – 21,75%, w końcu I półrocza 2005r. - 18,09%). Sukcesywnie wzrasta również udział kobiet – w I półroczu 2005 roku stanowiły one 55,95%, rok później 56,73%, natomiast wg stanu na koniec I półrocza 2007 roku – 62,31%. Poprawia się natomiast sytuacja absolwentów o 2,16% zarejestrowało się ich mniej niż przeciągu pierwszego półrocza ubiegłego roku oraz należy podkreślić, iż większość spośród rejestrujących się absolwentów pozostając nadal w ewidencji osób bezrobotnych dzięki formie wsparcia, jaką jest staż ma szansę zdobywania doświadczenia zawodowego w miejscu pracy, a z czasem na zatrudnienie u pracodawcy, dla którego również jest to bardzo atrakcyjna forma – nie ponosząc kosztów związanych z zatrudnieniem ma szansę przyuczyć, praktycznie przygotować, a także sprawdzić predyspozycje młodej osoby do pracy w swojej firmie.

W napływie bezrobotnych znaczący udział stanowią bezrobotni w zawodach: *sprzedawca, asystent ekonomiczny, robotnik budowlany, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.*

Struktura zgłoszonych ofert pracy wskazuje, że najliczniejsze były oferty dla *pracowników biurowych [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]; sprzedawców oraz robotników gospodarczych.* Należy podkreślić, iż dużo ofert skierowanych było również do osób *bez kwalifikacji.* Niestety z naszych obserwacji wynika, iż nadal mało jest ofert skierowanych do kobiet. Ponadto stosunkowo dużo ofert pracy było składanych przez pracodawców z poza powiatu, z regionów o niższej stopie bezrobocia, gdzie m.in. z powodu wyjazdów do pracy poza granice kraju, brakuje specjalistów w danych dziedzinach.

Doświadczenia nasze pokazują, że poszukiwani są wszelkiego rodzaju wykwalifikowani specjaliści, którzy posiadają praktyczne umiejętności, natomiast dane statystyczne uwzględniają zawód zdobyty w szkole czy na kursie nie zawsze odzwierciedlający realne umiejętności. Zestawiając statystykę oraz nasze obserwacje widzimy deficyt siły roboczej w zawodach związanych ze specjalistycznymi usługami, obsługą turystyki (np. organizator usług turystycznych czy gastronomicznych), a także z budownictwem ogólnym i specjalistycznym (np. wykwalifikowani robotnicy budowlani robót stanu surowego i wykończeniowych, cieśle, stolarze). Są to zawody, w których odnotowujemy oferty pracy, jednakże wielkość podaży siły roboczej jest niewystarczająca. Nadwyżka siły roboczej zaznacza się

przede wszystkim wśród osób bez kwalifikacji, a także wśród sprzedawców, asystentów ekonomicznych, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym. Ponadto należy podkreślić trudność realizacji niektórych ofert pracy szczególnie w zawodach związanych z budownictwem oraz transportem, pomimo będących w ewidencji osób z niezbędnymi kwalifikacjami. Prawdopodobnie niechęć korzystania z ofert legalnego zatrudnienia spowodowana jest rozwiniętą „szarą strefą” na lokalnym rynku pracy.

Wśród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie na naszym rynku znalazły się: rolnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach, robotnicy pomocniczy w przemyśle budownictwie i transporcie, pracownicy usług osobistych i ochrony.

Biorąc pod uwagę opracowaną przez powiat kilkunastoletnią strategię rozwoju, można próbować określić ewentualne zapotrzebowanie na pracowników. Strategia zakłada, że Ostróda będzie w przyszłości znaczącym centrum obsługi ruchu turystycznego i tranzytowego oraz stolicą mini regionu zapewniając sąsiednim gminom kontakt ze światem na wszystkich płaszczyznach. W związku z powyższym można sugerować zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników budowlanych, osoby do organizowania i obsługi indywidualnego i grupowego ruchu turystycznego, ponadto specjalistów ds. reklamy, marketingu, czy handlu. Pracodawcy poszukują pracowników posiadających kilka uprawnień jednocześnie, co wskazuje na potrzebę kształcenia w zawodach szerokoprofilowych. Oczekuje się od nich zarówno wiedzy jak i umiejętności praktycznej jej wykorzystania. Warto zwrócić uwagę na możliwość rozwoju agroturystyki, czy biznesu turystycznego, mogącego stanowić źródło dochodu rodzin wiejskich.

Ograniczenia kadrowe w wielu znaczących zakładach na terenie naszego powiatu, pozwalają wnioskować, że w zakresie zasobów ludzkich lokalny rynek pracy nie jest chłonny. Problem ten sprowadza się do niewielkiej ilości działających na terenie powiatu zakładów produkcyjnych. W takiej sytuacji na zwiększenie możliwości zatrudnieniowych mogą wpłynąć migracje do dużych miast, bądź nowe inwestycje na terenie powiatu.

Nasz region stwarza możliwości produkcji zdrowej żywności metodami ekologicznymi. Przygotowanie specjalistycznej kadry w zakresie organizacji i prowadzenia przetwórstwa, ochrony środowiska, zasad ekologicznej uprawy roli i roślin, mogłaby dać podstawę do tworzenia przez te osoby zakładów produkcyjnych i zatrudnienia w nich.

Posługiwanie się językami obcymi, w szczególności zaś językiem niemieckim i angielskim, w stopniu, co najmniej dobrym oraz umiejętność zastosowania komputera czy sprzętu biurowego w pracy stawiane są jako warunek podstawowy przy naborze kandydatów do pracy, bez względu na to czy posiadają staż zawodowy czy nie. Być może rozwiązaniem w tym przypadku byłoby powstanie m.in. szkół językowych.

Kształcenie ekonomiczne, upowszechnianie przedsiębiorczości i zaradności wśród uczniów, dostarczenie im wiedzy o współczesnych mechanizmach gospodarczych i praktyczne wpojenie zasad działalności gospodarczej spełni ważną rolę, stwarzając sprzyjające warunki dla rozwoju ekonomicznego powiatu, przygotowując ich zarazem do działalności menedżerskiej, pełnienia samodzielnych ról kreatorów rynku pracy. Nie bez znaczenia jest osobiste zaangażowanie w realizację przedsięwzięć, elastyczność w dostosowaniu kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim dobre przygotowanie teoretyczne i praktyczne. Kształcenie powinno obejmować przygotowanie zawodowe w dziedzinach, takich jak informatyka i techniki teleinformatyczne, agrobiznesu, kierunki budowlane m.in. monter instalacji sanitarnych i grzewczych, monter wykończeń wnętrz, kierunki ekonomiczne, różne rodzaje usług (w tym turystycznych i rekreacyjnych) i rzemiosła. W tych dziedzinach należy oferować kształcenie osób młodych w szkołach na poziomie zawodowym i średnim, co pozwoli młodzieży w jak największym stopniu uzyskiwać pełne przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy.

ANEKS STATYSTYCZNY

1. T-I/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie ostródzkim.
Stan w końcu I-półrocza 2007 roku
2. T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim.
Stan w końcu I-półrocza 2007 roku
3. T-I/P-2 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku
4. T-I/P-2a Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku
5. T-I/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2007 roku
6. T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku
7. T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2007 roku
8. T-I/P-5 Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku (wg kodu 2-cyfrowego)
9. T-I/P-6 Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku (wg kodu 4-cyfrowego)
10. T-I/P-7 Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku (wg kodu 2-cyfrowego)
11. T-I/P-8 Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku (wg kodu 4-cyfrowego)
12. T-I/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy
w powiecie ostródzkim w I-półroczu 2007 roku (wg kodu 2-cyfrowego)
13. T-I/P-9a Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku (wg kodu 2-cyfrowego)
14. T-I/P-10 Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty
(wg kodu 2-cyfrowego)
15. T-I/P-11 Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim
w I-półroczu 2007 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty
(wg kodu 4-cyfrowego)