



POWIATOWY URZĄD PRACY

14-100 OSTRÓDA, ul. Mickiewicza 32, (0-89) 646-42-92, fax 646-29-56, e-mail: olos@praca.gov.pl

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W POWIECIE OSTRÓDZKIM
W 2006 ROKU

Ostróda, marzec 2007

Przedruk w całości lub części oraz wykorzystanie danych statystycznych w druku dozwolone jest wyłącznie z podaniem źródła.

Opracował:

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

Dział Instrumentów Rynku Pracy

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	2
1. WSTĘP	4
1.1 CEL OPRACOWANIA.....	4
1.2 PODSTAWA OPRACOWANIA.....	4
1.3 METODOLOGIA OPRACOWANIA.....	5
2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)	6
2.1 BEZROBOTNI WG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W KOŃCU 2006R. (WG 6-CYFROWEGO KODU ZAWODU) – NA PODSTAWIE T-II/P-1.....	6
2.2 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W KOŃCU I-PÓŁROCZA 2006R. – NA PODSTAWIE T-II/P-1A.....	8
2.3 NAPŁYW BEZROBOTNYCH WG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-II/P-2.....	9
2.4 STRUKTURA NAPŁYWU BEZROBOTNYCH WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-2A.....	10
3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)	12
3.1 OFERTY PRACY WEDŁUG ZAWODÓW W POWIECIE OSTRÓDZKIM W 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-3.....	12
3.2 STRUKTURA OFERT PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W 2006 ROKU.....	13
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	15
4.1 ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-II/P-4.....	15
4.2 RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-II/P-5 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU DWUCYFROWEGO).....	16
4.3 RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OSTRÓDZKIM W 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-II/P-6 (GRUPY ZAWODÓW WG CZTEROCYFROWEGO).....	17
4.4 RANKING ZAWODÓW GENERUJĄCYCH DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-II/P-7 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU DWUCYFROWEGO).....	18
4.5 RANKING ZAWODÓW GENERUJĄCYCH DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE W POWIECIE OSTRÓDZKIM W 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-8 (GRUPY ZAWODÓW WG KODU CZTEROCYFROWEGO).....	19
4.6 BEZROBOTNI WG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY ORAZ OFERTY PRACY W POWIECIE OSTRÓDZKIM 2006 ROKU – NA PODSTAWIE T-I/P-9 ORAZ T-I/P-9A.....	19
4.7 RANKING ZAWODÓW ZGŁOSZONYCH W OFERTACH PRACY W POWIECIE OSTRÓDZKIM W I PÓŁROCZU 2006 ROKU ZE WZGLĘDU NA WSKAŹNIK SZANSY UZYSKANIA OFERTY – NA PODSTAWIE T-I/P-10 ORAZ T-I/P-11.....	21
5. WYNIKI BADANIA W ZAKŁADACH PRACY	22
<i>Charakterystyka zakładów pracy objętych badaniem ankietowym wg stanu na 31.10.2006 r. (na podstawie Tablicy 3.1).....</i>	<i>22</i>
<i>Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników w okresie od 31.10.2006r. do 31.10.2007r. (na podstawie Tablic: 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6).....</i>	<i>22</i>
6. WYNIKI BADANIA W SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH (NA PODSTAWIE TABLICY 4.1 ORAZ TABLICY 4.2)	25
7. PODSUMOWANIE	28
ANEKS STATYSTYCZNY	32

1. WSTĘP

1.1 Cel opracowania

Monitoring zawodów to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Daje podstawę do formułowania ocen, wniosków, a także prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego. Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie powiatu jest istotne szczególnie dla lokalnych instytucji edukacyjnych oraz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1.2 Podstawa opracowania

Źródłem informacji do opracowania raportu: „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w 2006 roku” są:

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za I i II półrocze 2006 roku* oraz

➤ Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I i II półrocze 2006 roku,*

opracowane na podstawie następujących aktów prawnych:

- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 lipca 2005r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2006 (Dz. U. Nr 178, poz. 1482, z późniejszymi zm.);
- Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 2005r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień, co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2006 (Dz. U. Nr 206, poz. 1707, z późniejszymi zm.);
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

1.3 Metodologia opracowania

Monitoring dotyczy 30 dużych grup zawodowych (kod 2-cyfrowy), 387 grup elementarnych (kod 4-cyfrowy) oraz 1636 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

2. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

2.1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie ostródzkim w końcu 2006 roku (wg 6-cyfrowego kodu zawodu) – na podstawie T-II/P-1

W końcu 2006 roku zarejestrowanych było **10 722** osób bezrobotnych, w tym 6 242 kobiet (58,22%), 374 absolwentów (3,49%), a 4 483 osób będących w ewidencji powyżej 12 miesięcy (41,81%). Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 8 298 osób, czyli 77,39% posiadało zawód (specjalność).

W porównaniu do stanu z końca analogicznego okresu, tj. z grudnia 2005 roku, odnotowano spadek ogólnej liczby bezrobotnych o 1 788 osób. Zmniejszyła się również liczba bezrobotnych posiadających zawód o 1 900 osób.

Populacja bezrobotnych bez zawodu (kod 000000) wzrosła z 2 312 osób (w końcu 2005r.) do **2 424** (w końcu 2006). Bezrobotni bez kwalifikacji stanowili najliczniejszą grupę bezrobotnych – 22,61% ogółu zarejestrowanych (w 2005r. - 18,48%). Ponad połowę tej grupy, tj. 61,01% stanowiły kobiety, 5,12% to absolwenci, a 25,62% to osoby będące w ewidencji powyżej 12 m-cy.

Kolejną liczną grupą byli sprzedawcy (kod 522107) – 1 149 osób, tj. 10,72% ogółu bezrobotnych. Tu również widać przeważający udział kobiet – 94,43%, osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 47,08%, natomiast absolwenci tylko 2,52%.

Inne zawody, w których figuruje najwięcej bezrobotnych to:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (kod 932104) – 325 osób, z czego 73,23% to kobiety, 69,54% - pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy;
- Krawiec (kod 743304) – 275 osób, gdzie 99,27% stanowiły kobiety, 39,64% bezrobotni powyżej 12 m-cy, 218% - absolwenci;
- Robotnik budowlany (kod 931301) – 260 osób, z czego 45,77% to bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy;
- Sprzątaczką (kod 913207) – 234 osoby (99,15% - kobiety, 72,22% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Kucharz (kod 512201) – 223 osoby (85,65% - kobiety, 42,60% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, 1,35% - absolwenci);
- Murarz (kod 712102) – 205 osób (tylko mężczyźni, 49,27% zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] – 174 osoby (81,03% - kobiety, 17,24% - absolwenci, 13,22% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);

- Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych] (kod 419101) – 174 osoby (93,10% - kobiety, 49,43% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, 2,30% - absolwenci);
- Ślusarz (kod 722204) – 164 osoby (2,44% - kobiety, 51,83% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, 0,61% - absolwenci);
- Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy (kod 522190) – 149 osób (91,95% - kobiety, 67,11% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pozostali rolnicy produkcji roślinnej (kod 611190) – 137 osób (73,72% - kobiety, 64,96% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Kierowca samochodu ciężarowego (kod 832302) – 132 osoby (tylko mężczyźni, 46,97% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Kierowca ciągnika rolniczego (kod 833104) – 122 osoby (tylko mężczyźni, 54,10% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Pozostali pracownicy do spraw finansowo-statystycznych (kod 412190) – 106 osób (93,40% - kobiety, 58,49% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Piekarz (kod 741203) – 106 osób (18,87% - kobiety, 24,53% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, 4,72% - absolwenci);
- Mechanik samochodów osobowych (kod 723105) – 104 osoby (tylko mężczyźni, 26,92% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, 8,65% - absolwenci);
- Opiekunka domowa (kod 513301) – 103 osoby (tylko kobiety, 83,50% - zarejestrowani powyżej 12 miesięcy);
- Szwaczka (kod 743604) – 101 osób (tylko kobiety, a 54,46% - zarejestrowane powyżej 12 miesięcy);

Znaczący jest również udział bezrobotnych o następujących zawodach:

- | | |
|--|--|
| - Dozorca – 93 osoby; | - Robotnik leśny – 66; |
| - Stolarz meblowy – 91; | - Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych – 66; |
| - Pomoc kuchenna – 91; | - Stolarz – 66; |
| - Cukiernik – 83; | - Technik rolnik – 61; |
| - Robotnik gospodarczy – 83; | - Elektromonter [elektryk] zakładowy – 59; |
| - Kierowca samochodu osobowego – 82; | - Technik mechanik – 57; |
| - Pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji] – 74; | - Handlowiec [zawód szkolny: technik handlowiec] – 55; |
| - Malarz budowlany – 74; | - Kelner – 53; |
| - Magazynier – 69; | |

- Technik technologii drewna – 51;
- Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 51.

2.2 Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim w końcu I-półrocza 2006r. – na podstawie T-II/P-1a

Z pośród bezrobotnych, wg 2 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (15,6387);
- Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (11,7502);
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (9,3034);
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (8,4478);
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (8,1829);
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (7,0981);
- Górnicy i robotnicy budowlani (6,8092);
- Pracownicy pozostałych specjalności (5,7125);
- Pracownicy obsługi biurowej (5,0977);
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (4,8204);
- Średni personel techniczny (2,9285);
- Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (2,2777);
- Rolnicy (2,2415);

Natomiast z pośród bezrobotnych, wg 4 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Sprzedawcy i demonstratorzy (15,6387);
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (4,9892);
- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (4,3504);
- Krawcy, kapelusznicy i pokrewni (3,3382);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (3,1333);
- Kucharze (2,7356);
- Murarze i pokrewni (2,4705);
- Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (2,3379);
- Piekarze, cukiernicy i pokrewni (2,3018);
- Stolarze i pokrewni (2,2536);

- Mechanicy pojazdów samochodowych* [zawód szkolny: mechanik pojazdów samochodowych obejmuje grupę elementarną 7231] (2,1692);
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (2,133);
- Ślusarze i pokrewni (2,0728).

Analizując strukturę bezrobotnych wg grup zawodowych należy podkreślić, iż największy odsetek bezrobotnych absolwentów odnotowujemy wśród: pracowników pozostałych specjalności (32,8), modelek, sprzedawców i demonstratorów (11,6), pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,8), średniego personelu technicznego (8,8) oraz pozostałych specjalistów (8,8).

Najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowujemy wśród takich grup jak: siły zbrojne, kierownicy dużych i średnich organizacji, kierownicy małych przedsiębiorstw, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy.

2.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-II/P-2

W 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostródzie zarejestrowało się ogółem 10 879 osób, z czego 4 945 osób stanowiły kobiety (45,45%), a 1 340 osób to absolwenci (12,32%).

Osoby bez zawodu (2 427 osób) stanowiły 22,31% ogółu bezrobotnych rejestrujących się w omawianym okresie. W grupie tej kobiety bez kwalifikacji stanowiły 48,13%, a absolwenci 14,96%.

Wśród rejestrujących się w pierwszym półroczu 2006 roku znaczną grupę stanowili bezrobotni w zawodach:

- Sprzedawca – 1036 osoby (w tym 84,07% kobiet, 7,34% absolwentów);
- Robotnik budowlany – 331 osób (w tym 1,51% absolwentów);
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] – 322 osoby (w tym 81,06% kobiet, 44,72% absolwentów);
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 273 osoby (w tym 48,72% kobiet, 2,93% absolwentów);
- Murarz – 198 osób (w tym 1,01% absolwentów);
- Robotnik gospodarczy – 178 osób (w tym 30,34% kobiet, 2,25% absolwentów);
- Pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych] – 174 osoby (w tym 87,36% kobiet, 6,90% absolwentów);
- Stolarz – 163 osoby (w tym 1,23% kobiet, 30,06% absolwentów);

- Kierowca samochodu ciężarowego – 160 osób (w tym 0,63% absolwentów);
- Kucharz – 148 osób (w tym 67,57% kobiet, 9,46% absolwentów);
- Krawiec – 144 osoby (w tym 98,61% kobiet, 6,25% absolwentów);
- Ślusarz – 142 osoby (w tym 0,70% kobiet, 0,70% absolwentów);
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji] – 132 osób (w tym 82,58% kobiet, 44,70% absolwentów);
- Mechanik samochodów osobowych – 120 osób (w tym 0,83% kobiet, 33,33% absolwentów);
- Technik mechanik – 117 osób (6,84% kobiet, 35,90% absolwentów);
- Piekarz – 114 osób (11,40% kobiet, 8,77% absolwentów);
- Sprzątaczką – 110 osób (w tym 95,45% kobiet, 0,91% absolwentów);
- Formierz odlewnik – 108 osób (w tym 2,78% kobiet, 0,93% absolwentów);
- Robotnik drogowy – 103 osoby (w tym 1,94% kobiet, 0,97% absolwentów).

2.4 Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku – na podstawie T-I/P-2a

Z pośród rejestrujących się w 2006 roku bezrobotnych, wg 2 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (13,11);
- Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,6483);
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (9,6426);
- Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (9,5717);
- Pracownicy pozostałych specjalności (8,7907);
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (7,016);
- Górnicy i robotnicy budowlani (6,5075);
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (5,0758);
- Pracownicy obsługi biurowej (4,4723);
- Średni personel techniczny (4,3067);
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (4,129);
- Pozostali specjaliści (3,0525);
- Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (2,5082).

Natomiast z pośród rejestrujących się wg 4 – cyfrowego kodu grupy zawodów, na tle całości wyróżniają się pod kątem ilości rejestrowanych (odsetek):

- Sprzedawcy i demonstratorzy (13,11);
- Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani (4,4013);
- Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (3,9872);
- Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (3,9162);
- Stolarze i pokrewni (3,3602);
- Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (3,6632);
- Mechanicy pojazdów samochodowych* [zawód szkolny: mechanik pojazdów samochodowych obejmuje grupę elementarną 7231] (2,4965);
- Murarze i pokrewni (2,3545);
- Gospodarze budynków (2,1178);
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (2,106);
- Kierowcy samochodów ciężarowych (1,964).

3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

3.1 Oferty pracy według zawodów w powiecie ostródzkim w 2006 roku – na podstawie T-I/P-3

W 2006 roku odnotowaliśmy ogółem 2 196 zgłoszonych ofert pracy. Wśród nich 219 ofert (tj. 9,97% ogółu ofert) było skierowanych do osób bez kwalifikacji (bez zawodu). Natomiast w poszczególnych zawodach najwięcej było następujących ofert:

- Pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych] – 319 ofert (14,53%);
- Sprzedawca – 230 ofert (10,47%);
- Robotnik gospodarczy – 149 (6,79%);
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: technik administracji] – 87 (3,96%);
- Robotnik budowlany – 75;
- Robotnik drogowy – 62;
- Pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: technik ochrony fizycznej osób i mienia] oraz pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna – po 45 ofert;
- Stolarz oraz robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – po 38 ofert;
- Szwaczka – 33;
- Kierowca samochodu ciężarowego – 29;
- Kelner – 27;
- Kucharz oraz murarz – po 25 ofert
- Sprzątaczką – 22;
- Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni oraz pomoc kuchenna – po 21;
- Pozostali stolarze i pokrewni – 20;
- Krawiec – 19;
- Księgowy [samodzielny] – 18;
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym oraz rozbieracz -wykrawacz – po 16;
- Ślusarz - 15;
- Fryzjer [zawody szkolne: fryzjer, technik usług fryzjerskich] – 12;
- Handlowiec [zawód szkolny: technik handlowiec] oraz przedstawiciel handlowy [przedstawiciel regionalny] – po 11;

- Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: technik organizacji usług gastronomicznych], pracownik socjalny, sekretarka, spawacz ręczny gazowy, mechanik samochodów osobowych oraz elektromonter [elektryk] zakładowy – po 10 ofert pracy.

3.2 Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie ostródzkim w 2006 roku

Przez rok 2006 biorąc pod uwagę strukturę ofert pracy według grup zawodowych (wg 2-cyfrowego kodu zawodu) najliczniejsze były oferty (odsetek) dla takich grup jak:

- ~ Pracownicy obsługi biurowej (17,45);
- ~ Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (11,6338);
- ~ Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (11,2292);
- ~ Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (9,8128);
- ~ Pracownicy pozostałych specjalności (9,56);
- ~ Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (9,1552);
- ~ Pracownicy usług osobistych i ochrony (6,9804);
- ~ Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (5,21);
- ~ Górnicy i robotnicy budowlani (4,3501);
- ~ Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (2,7314);
- ~ Średni personel techniczny (2,3775);
- ~ Kierowcy i operatorzy pojazdów (2,2256);
- ~ Specjaliści szkolnictwa (1,3657);
- ~ Operatorzy i monterzy maszyn (1,0117).

Natomiast biorąc pod uwagę strukturę ofert pracy według grup zawodowych (wg 4-cyfrowego kodu zawodu) najliczniejsze były oferty (odsetek) dla:

- ~ Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (16,1855);
- ~ Sprzedawcy i demonstratorzy (11,6338);
- ~ Gospodarze budynków (7,5367);
- ~ Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (4,6029);
- ~ Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym (3,7936);
- ~ Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (3,1361);
- ~ Stolarze i pokrewni (3,0855);

- ~ Pomoce sprzątaczk biurowe, hotelowe o podobne (2,9843);
- ~ Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (2,6808);
- ~ Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (2,2762);
- ~ Szwaczki, hafciarki i pokrewni (1,7198);
- ~ Kelnerzy i pokrewni (1,6692);
- ~ Murarze i pokrewni (1,4669);
- ~ Kierowcy samochodów ciężarowych (1,4669);
- ~ Spawacze i pokrewni (1,3657);
- ~ Kucharze (1,2645);
- ~ Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy) (1,1128);
- ~ Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni (1,1128);
- ~ Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (1,0622);
- ~ Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni (1,0116);
- ~ Krawcy, kapelusznicy i pokrewni (1,0116).

4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostródzkim w 2006 roku – na podstawie T-II/P-4

Średnia miesięczna *nadwyżka podaży siły roboczej* w 2006 roku najwyższa jest dla pozycji „bez zawodu” – na średnio 18,25 ofert pracy miesięcznie przypada zarejestrowanych średnio miesięcznie 202,25 osób bez kwalifikacji, co daje 184,0 średniej miesięcznej nadwyżki podaży siły roboczej. Wysoką nadwyżkę odnotowano również dla zawodów:

- | | |
|---|---|
| ✓ Sprzedawca – 67,1667; | ✓ Kierowca samochodu ciężarowego – 10,9167; |
| ✓ Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista] – 26,6667; | ✓ Ślusarz – 10,5833; |
| ✓ Robotnik budowlany – 21,3333; | ✓ Stolarz – 10,4167; |
| ✓ Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 19,5833; | ✓ Krawiec – 10,4167; |
| ✓ Murarz – 14,4167; | ✓ Kucharz – 10,25. |

Natomiast najwyższy średni miesięczny *deficyt podaży siły roboczej* odnotowano m.in. dla zawodów:

- | | |
|---|--|
| ✓ Pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych] – -12,0833; | ✓ Monter elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego – -0,5833; |
| ✓ Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna – -3,75; | ✓ Animator kultury – -0,5833; |
| ✓ Organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: technik organizacji usług gastronomicznych] – -0,75; | ✓ Pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani – -0,5. |

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe należy zwrócić uwagę na zawody, w których są oferty pracy, a średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych równa jest zeru. Wskazuje to na *zdecydowany deficyt w danym zawodzie*, a jednocześnie brak możliwości zrealizowania przez Urząd Pracy tych ofert pracy. Grupę tę tworzy 46 zawodów (m.in. - pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna; - animator kultury; - pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani; - pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle; - pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe; kierownik statku w żegludze śródlądowej; - mechanik żeglugi śródlądowej; - pozostali

operatorzy maszyn do obróbki drewna; - pozostali operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów; - mechanik autobusów; - sekretarka medyczna).

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów ($W_{n,II}^k$) zawiera się w określonych przedziałach: dla $W_{n,II}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe; $0,9 \leq W_{n,II}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy); $W_{n,II}^k > 1,1$ to zawody deficytowe. Zgodnie z powyższym oraz nie uwzględniając zawodów, dla których nie ma możliwości obliczenia tego wskaźnika (tj., gdy średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych równa jest zeru), w powiecie ostródzkim odnotowano **15 zawodów deficytowych** (- organizator usług gastronomicznych [zawód szkolny: technik organizacji usług gastronomicznych]; - monter elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego; - monter konstrukcji stalowych; - pracownik informacji turystycznej; - pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni; - pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich; operator urządzeń pakujących; - bibliotekarz; - inżynier technologii drewna; - pracownik biurowy [zawód szkolny: technik prac biurowych]; - kierownik działu marketingu i sprzedaży; asystent bankowości; laborant chemiczny; - asystent rachunkowości [zawód szkolny: technik rachunkowości]; - nauczyciel przedszkola); **17 zawodów zrównoważonych** (- pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani; - architekt krajobrazu; pozostali inżynierowie budownictwa i inżynierii środowiska; - inżynier inżynierii materiałowej; - nauczyciel informatyki w szkole podstawowej; - nauczyciel techniki w szkole podstawowej; - agent ubezpieczeniowy; - pracownik punktu skupu; - kasjer biletowy; - kasjer bankowy; - intendent; - pomoc farmaceutyczne; zdun; - pozostali ustawiacze-operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni; - operator suwnic [suwnicowy]; - pracownik ochrony mienia i osób [zawód szkolny: technik ochrony fizycznej osób i mienia]; - spawacz ręczny łukiem elektrycznym). Pozostałe **630 zawodów to zawody nadwyżkowe**.

4.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w 2006 roku – na podstawie T-II/P-5 (grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego)

Równowagę na rynku pracy, wg tabeli T-II/P-5, wykazuje tylko grupa zawodów – ‘pracownicy obsługi biurowej’ ($W_{n,II}^k = 0,9127$). Pozostałe grupy należą do zawodów nadwyżkowych. Są to: - nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy; - kierownicy małych przedsiębiorstw; - siły zbrojne; - rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby; - robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni; - rolnicy; - leśnicy i rybacy; - średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia; - pozostali specjaliści; - ogrodnicy; - robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy,

wytwórcy wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni; - kierowcy i operatorzy pojazdów; - robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń; - średni personel techniczny; - górnicy i robotnicy budowlani; - operatorzy i monterzy maszyn; - specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia; - pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; - modelki, sprzedawcy i demonstratorzy; - specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych; - robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie; - pracownicy pozostałych specjalności; - specjaliści szkolnictwa; - pracownicy usług osobistych i ochrony; - pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach; - pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów; - kierownicy dużych i średnich organizacji; - operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych.

4.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w 2006 roku – na podstawie T-II/P-6 (grupy zawodów wg czterocyfrowego)

Maksymalny wskaźnik intensywności **deficytu** zawodów ($W_{n,II}^k = \max$) odnotowano w zawodach:

- Farmaceuci;
- Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni;
- Animatorzy kultury;
- Hodowcy drobiu;
- Specjaliści metod nauczania;
- Sportowcy zawodowi, trenerzy i pokrewni;
- Pracownicy służb technicznych żeglugi;
- Producenci, organizatorzy produkcji filmowej i telewizyjnej, reżyserzy i pokrewni;
- Asystenci do spraw organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej;
- Strażacy;
- Stewardzi;
- Kopiści, trawiacze, grawerzy i pokrewni;
- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna;
- Operatorzy urządzeń do procesów chemicznych i produkcji chemikaliów.

Zawody **deficytowe** ($W_{n,II}^k > 1,1$) to:

- Nauczyciele przedszkoli;
- Kasjerzy bankowi i pokrewni;
- Kierownicy działów marketingu i sprzedaży;
- Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani;
- Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni;
- Pracownicy bibliotek i informacji naukowej;
- Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich;
- Operatorzy urządzeń do obróbki drewna.

Do zawodów **zrównoważonych** – wykazujących równowagę na rynku pracy ($0,9 \leq W_{n,II}^k \leq 1,1$) sklasyfikowano takie zawody jak:

- pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani;
- technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni;
- biolodzy;
- inżynierowie górnicy, metalurdcy i pokrewni;
- pośrednicy ubezpieczeniowi;
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe;
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni.

Pozostałe grupy zawodów (dla $W_{n,II}^k < 0,9$) zostały sklasyfikowane jako zawody nadwyżkowe.

4.4 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w 2006 roku – na podstawie T-II/P-7 (grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego)

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$) nie zawsze realnie odzwierciedla zawody generujące długotrwałe bezrobocie. Szczególnie ma to miejsce w zawodach „mniej popularnych” w naszym regionie. Porównując tabelę T-I/P-7 z tabelą T-I/P-1, wybrano zawody, w których było zarejestrowanych co najmniej 100 osób bezrobotnych. Na tej podstawie możemy stwierdzić, iż wśród grup (wg kodu 2-cyfrowego) generujących długotrwałe bezrobocie w 2006r. w naszym powiecie znalazły się zawody:

- Rolnicy (0,6505);
- Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (0,6171);
- Leśnicy i rybacy (0,5630);
- Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (0,5506);
- Pracownicy usług osobistych i ochrony (0,5501);
- Kierowcy i operatorzy pojazdów (0,5075);
- Pracownicy obsługi biurowej (0,4965);
- Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (0,4938);
- Górnicy i robotnicy budowlani (0,4779);
- Operatorzy i monterzy maszyn (0,4757).

4.5 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w 2006 roku – na podstawie T-I/P-8 (grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego)

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ($W_{d,II}^k$) nie zawsze realnie odzwierciedla zawody generujące długotrwałe bezrobocie. Szczególnie ma to miejsce w zawodach „mniej popularnych” w naszym regionie. Porównując tabelę T-I/P-8 z tabelą T-I/P-1, wybrano zawody, w których było zarejestrowanych, co najmniej 50 osób bezrobotnych. Na tej podstawie możemy stwierdzić, iż wśród grup (wg kodu 4-cyfrowego) generujących długotrwałe bezrobocie w 2006r. w naszym powiecie znalazły się zawody:

- o Opiekunki dziecięce (0,7879);
- o Pracownicy domowej opieki osobistej (0,7667);
- o Rolnicy produkcji roślinnej (0,7451);
- o Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (0,6488);
- o Księgowi (0,6316);
- o Portierzy, woźni i pokrewni (0,6312);
- o Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (0,5933);
- o Robotnicy leśni i pokrewni (0,5899);
- o Szwaczki hafciarki i pokrewni (0,5643);
- o Ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni (0,5593);
- o Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych (0,5568);
- o Kelnerzy i pokrewni (0,5455);
- o Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni (0,5417);
- o Operatorzy pojazdów wolnobieżnych rolniczych i leśnych (0,5303);
- o Gospodarze budynków (0,5217);
- o Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze (0,5094).

4.6 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie ostródzkim 2006 roku – na podstawie T-I/P-9 oraz T-I/P-9a

Biorąc pod uwagę ostatnie miejsce pracy wg sekcji PKD, najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w badanym okresie po pracy w takich działach jak: - przetwórstwo przemysłowe (2 147 osób, tj. 27,71% ogółu bezrobotnych wcześniej pracujących w danej grupie); - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (1 579 osoby – 20,38%); - budownictwo (923 osób – 11,91%); - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne (703 osób

- 9,07%); - działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała (536 osób – 6,92%);
- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (527 osób – 6,80%).

Również dla tych grup osób, oprócz sekcji „rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo”, było najwięcej ofert pracy: przetwórstwo przemysłowe – 547 ofert pracy (24,91% ogółu zgłoszonych ofert pracy);
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne – 382 ofert pracy (17,40%); - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – 296 ofert pracy (13,48%);
- budownictwo – 233 ofert pracy (10,61%); - działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała – 195 ofert pracy (8,88%). Ponadto sporo było zgłoszonych ofert w takich działach jak:
- edukacja (5,74%); - obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej (4,69%); - ochrona zdrowia i pomoc społeczna (4,10%).

Średnio na jedną ofertę pracy przypada statystycznie 3,52 osoby. Dla działów: ‘rybactwo’, ‘działalność nie zidentyfikowana’; ‘organizacja i zespoły eksterytorialne’ nie odnotowano ofert pracy. Porównanie osób zarejestrowanych jako bezrobotne w 2006 roku wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (sekcja PKD) oraz zgłoszonych w tym okresie ofert pracy pokazuje, że najmniej ofert jest dla takich sekcji PKD, jak:

- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo – na jedną ofertę pracy przypada statystycznie 14,24 osób zarejestrowanych;
- gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników – na jedną ofertę przypada 6 osób;
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego – statystycznie 5,3 osoby;
- pośrednictwo finansowe – 4,1 osoby.

Natomiast większą ilość ofert pracy odnotowano dla sekcji:

- edukacja – średnio na jedną ofertę pracy przypada 1,4 osób bezrobotnych;
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne – na 1 ofertę przypada 1,84 osób;
- ochrona zdrowia i pomoc społeczna – na jedną ofertę - 1,97 osób.

4.7 Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim w I półroczu 2006 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty – na podstawie T-I/P-10 oraz T-I/P-11

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w danym zawodzie ($W_{s,II}^k$) to stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie będącej w dyspozycji urzędu pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w tym zawodzie. Odrzucając zawody, w których nie notowano osób bezrobotnych oraz ofert pracy w przeciągu badanego okresu, najwyższy wskaźnik szansy uzyskania oferty dla zawodów wg 2-cyfrowego kodu odnotowano w grupach takich jak:

- kierownicy dużych i średnich organizacji (0,0725);
- pracownicy obsługi biurowej (0,0636);
- operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych (0,0504);
- specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (0,0480);
- specjaliści szkolnictwa (0,0435).

Natomiast wg 4-cyfrowego kodu:

- operatorzy urządzeń do obróbki drewna (0,3488);
- robotnicy do produkcji wyrobów mleczarskich (0,3333);
- nauczyciele szkół specjalnych (0,3332);
- pracownicy bibliotek i informacji naukowej (0,2727);
- kierownicy działów marketingu i sprzedaży (0,25);
- specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (0,2221);
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (0,1333);
- pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani (0,1281);
- biolodzy (0,125);
- pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni (0,1149);
- pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (0,1095).

5. WYNIKI BADANIA W ZAKŁADACH PRACY

Charakterystyka zakładów pracy objętych badaniem ankietowym wg stanu na 31.10.2006 r. (na podstawie Tablicy 3.1)

Badaniem ankietowym zostało objętych w sumie 135 zakładów pracy z terenu powiatu ostródzkiego, z czego 26 należących do sektora publicznego oraz 109 zakładów będących własnością jednostek prywatnych; zatrudniają 6 028 osób, w tym 1 336 (22,16%) w sektorze publicznym oraz 4 692 (77,84%) w sektorze prywatnym).

Najwięcej zakładów mieści się w mieście i gminie Ostróda - 58 zakładów (zatrudniających 3 247 osób) oraz mieście i gminie Morąg – 41 zakładów (zatrudniających 1 432 osoby).

Według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności na terenie powiatu najwięcej firm jest w grupie: „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego” – 37 zakładów, natomiast najwięcej zatrudnionych osób jest w sekcji „Przetwórstwo przemysłowe” – 3 794 pracowników, co stanowi 62,94% zatrudnionych w ogóle przebadanych zakładów pracy.

Przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników w okresie od 31.10.2006r. do 31.10.2007r. (na podstawie Tablic: 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6)

UWAGA: w celu uogólnienia wyników w skali powiatu zmienne ilościowe (część II kwestionariusza) zostały przemnożone przez odpowiednie wagi przyporządkowane dla danego zakładu pracy przez Główny Urząd Statystyczny, a następnie zaokrąglone do liczb całkowitych (zgodnie z zasadami zaokrągleń matematycznych).

Z przeprowadzonego badania wynika, że w powiecie ostródzkim jest ogólny deficyt zasobów pracy. Pracodawcy planują przyjąć więcej osób do pracy niż zwolnić. Wskaźnik płynności kadr W_p , czyli procentowy stosunek planowanych przyjęć do pracy do planowanych zwolnień z pracy, dla powiatu ostródzkiego wynosi 445,95%. W sektorze publicznym wskaźnik ten równy jest 727,84%, natomiast w sektorze prywatnym 397,89%.

W gminach Grunwald, Łukta, Małdyty oraz w gminie Ostróda wskaźnik W_p jest maksymalny - pracodawcy z tych gmin planują tylko przyjęcia do pracy. Natomiast wskaźnik dla poszczególnych gmin (w porządku malejącym) przedstawia się następująco: Morąg – 855,78%; Miasto Ostróda – 285,65%; Miłakowo – 248,65%; Dąbrówno – 216,0%.

Maksymalny wskaźnik W_p wg PKD jest w takich sekcjach jak: 'Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo'; 'Hotele i restauracje'; 'Pośrednictwo finansowe'; 'Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej'; 'Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne'; 'Edukacja' oraz 'Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała'. Natomiast wskaźnik dla poszczególnych sekcji (w porządku malejącym) przedstawia się następująco: 'Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego' - 682,14%; 'Przetwórstwo przemysłowe' - 353,80%; 'Ochrona zdrowia i pomoc społeczna' - 264,86%; 'Transport, gospodarka magazynowa i łączność' - 260,82%; 'Budownictwo' - 222,5%.

W zawodach wg podziału na duże grupy zawodów maksymalny wskaźnik W_p odnotowano dla: 'Kierownicy dużych i średnich organizacji'; Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych'; Specjaliści szkolnictwa'; 'Pozostali specjaliści'; 'Średni personel techniczny'; 'Leśnicy i rybacy'; 'Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń'. Natomiast najwyższy wskaźnik płynności kadr (w porządku malejącym) odnotowano dla zawodów:

- ✓ Pracownicy usług osobistych i ochrony (7900%);
- ✓ Pracownicy obsługi biurowej (6550%);
- ✓ Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach (5000%);
- ✓ Kierowcy i operatorzy pojazdów (1700%);
- ✓ Operatorzy i monterzy maszyn (1663,16%);
- ✓ Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (1500%).

Według podziału na średnie grupy zawodów, oprócz 26 grup, dla których $W_p = MAX$, najwyższy wskaźnik płynności kadr (w porządku malejącym) odnotowano dla zawodów:

- ✓ Pracownicy usług domowych i gastronomicznych (5600%);
- ✓ Pomoce domowe, sprzątaczk i praczki (3100%);
- ✓ Górnicy i robotnicy obróbki kamienia (1800%);
- ✓ Kierowcy pojazdów (1423,08%).

Natomiast według zawodów oprócz 58 zawodów, dla których $W_p = MAX$, najwyższy wskaźnik płynności kadr (w porządku malejącym) odnotowano dla zawodów:

- ✓ Kierowca samochodu ciężarowego (3 900%);
- ✓ Kamieniarz (1 800%);
- ✓ Magazynier (700%);
- ✓ Sprzedawca (670,83%);

- ✓ Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (504,17%);
- ✓ Operator urządzeń pakujących (410,53%);
- ✓ Kierowca samochodu osobowego (380,0%);
- ✓ Bez zawodu (201,82%);
- ✓ Robotnik budowlany (200,0%)
- ✓ Rozbieracz-wykrawacz (172,41%);
- ✓ Szwaczka (166,67%);
- ✓ Robotnik drogowy (101,03%).

Dla zawodów: ‘Technik technologii żywności – przetwórstwo mięsne’; ‘Księgowy [samodzielny]’; ‘Pozostali kucharze’; ‘Pozostali robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni’; ‘Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych’; mechanik automatyki i urządzeń precyzyjnych’; ‘Rzeźnik wędliniarz’; ‘Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni’; ‘Pracznia’ oraz ‘Robotnik magazynowy’ jest $W_p = 100$. Tylko dla zawodu: ‘Pielęgniarka specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej’ $W_p = 0$.

6. WYNIKI BADANIA W SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH *(na podstawie Tablicy 4.1 oraz Tablicy 4.2)*

Z przeprowadzonych w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu ostródzkiego ankiet wynika, że 1 875 osób ukończyło szkoły w 2006 roku, z tego 207 osób (tj. 11,04% ogółu absolwentów ze szkół powiatu ostródzkiego) widniało w rejestrach PUP jako bezrobotne w końcu tego roku. Przewiduje się, iż w końcu roku 2007 ukończy szkoły 1 609 osób.

Najwięcej absolwentów „bez zawodu” (kod 000000) ukończyło Liceum Ogólnokształcące Nr I im. Jana Bażyńskiego – 235 osób; następnie

- 156 osób „bez zawodu” ukończyło Liceum Ogólnokształcące Nr II im. Leona Kruczkowskiego;
- 109 osób „bez zawodu” – Liceum Profilowane Nr 2 przy Zespole Szkół Zawodowych im. Sandora Petöfi;
- 92 pracowników administracyjnych [zawód szkolny: Technik administracji] ukończyło Centrum Kształcenia Ustawicznego;
- 68 osób „bez zawodu” ukończyło Liceum Profilowane przy Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica;
- 63 pracowników socjalnych ukończyło Centrum Kształcenia Ustawicznego;
- 58 handlowców [zawód szkolny: Technik handlowiec] ukończyło Centrum Kształcenia Ustawicznego;
- 53 osób „bez zawodu” ukończyło Liceum Profilowane przy Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących;
- 51 osób „bez zawodu” ukończyło Liceum Ogólnokształcące przy Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących.

Absolwenci widniejący w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie w końcu roku 2006 to przede wszystkim:

- 34 osoby „bez zawodu” - Liceum Profilowane Nr 2 przy Zespole Szkół Zawodowych im. Sandora Petöfi;
- 26 osób „bez zawodu” - Liceum Profilowane przy Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica;

- 25 asystentów ekonomicznych [zawód szkolny: technik ekonomista] – Technikum Ekonomiczne przy Zespole Szkół Rolniczych im. Wincentego Witosa;
- 22 asystentów ekonomicznych [zawód szkolny: technik ekonomista] – Technikum Nr 2 przy Zespole Szkół Zawodowych im. Sandora Petöfi;
- 13 sprzedawców – Zasadnicza Szkoła Zawodowa przy Zespole Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica;
- 10 handlowców [zawód szkolny: Technik handlowiec] - Technikum Nr 2 przy Zespole Szkół zawodowych im. Sandora Petöfi;

Według przewidywań ankietowanych szkół najwięcej absolwentów opuści Liceum Ogólnokształcące Nr I im. Jana Bażyńskiego – 217 osób „bez zawodu” oraz Liceum Ogólnokształcące Nr II im. Leona Kruczkowskiego – 192 osoby również „bez zawodu”. Na uwagę zasługuje fakt, iż pomimo największej ilości absolwentów w regionie, nie odnotowano żadnego absolwenta jako bezrobotnego z tych szkół.

W 2006 roku 1 875 absolwentów ukończyło szkoły na terenie powiatu ostródzkiego. Największą grupę wśród nich najwięcej stanowią osoby bez zawodu – 843, tj. 44,96% ogółu absolwentów. Ponadto dość liczną grupę stanowili absolwenci w takich zawodach, jak:

- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 108 osób, tj. 50,76% ogółu absolwentów ze szkół z terenu powiatu;
- Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji] – 92 osoby, tj. 4,91%;
- Sprzedawca – 72 osoby, tj. 3,84%;
- Pracownik socjalny – 63 osoby (3,36%);
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] – 58 osób (3,09%);
- Stolarz – 55 osób (2,93%);
- Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych – 49 osób (2,61%);
- Technik informatyk – 49 osób (2,61%);
- Technik mechanik – 47 osób (2,51).

Pomimo tego, iż absolwenci ‘bez zawodu’ stanowili najlicniejszą grupę absolwentów (74 osoby) zarejestrowanych końcu roku 2006 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostródzie, to stanowili tylko 8,78% ogółu absolwentów ‘bez zawodu’, którzy ukończyli szkoły w omawianym roku. Natomiast największy

odsetek zarejestrowanych w danym zawodzie absolwentów w stosunku do ogółu absolwentów, którzy ukończyli szkoły w tym zawodzie odnotowano dla zawodów:

- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] – 55 zarejestrowanych, tj. 50,93% absolwentów z 2006 roku w tym zawodzie;
- Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec] – 10 osób zarejestrowanych – 47,62%;
- Sprzedawca – 22 osoby – 30,56%;
- Technik mechanik – 8 osób - 25,00%.

7. PODSUMOWANIE

Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów w roku 2007 ($D_{n,t+1}^k$), to w danym zawodzie stosunek przewidywanych przez pracodawców przyjęć do pracy w 2007 roku do przewidywanej podaży zasobów pracy w 2007 roku (czyli sumy bezrobotnych w końcu 2006r. oraz przewidzianych do zwolnienia w 2007r., a także absolwentów, kończących szkołę w 2007r.).

Według „Katalogu zawodów deficytowych i nadwyżkowych do raportu powiatowego (prognoza)” maksymalny wskaźnik ($D_{n,t+1}^k = MAX$) prognozowany na rok 2007, jest dla takich zawodów jak:

- ✓ Rybak stawowy;
- ✓ Psycholog;
- ✓ Pozostałe pielęgniarce specjalistki;
- ✓ Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani;
- ✓ Pozostali kontrolerzy i inspektorzy administracji publicznej;
- ✓ Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej;
- ✓ Nauczyciel fizyki i astronomii;
- ✓ Nauczyciel chemii;
- ✓ Logopeda;
- ✓ Kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie;
- ✓ Inżynier sprzedaży;
- ✓ Inżynier budowy mostów;
- ✓ Inżynier budowy dróg;
- ✓ Bibliotekarz.

Wysoki wskaźnik w 2007 roku będą generować też zawody:

- ✓ Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych ($D_{n,t+1}^k = 298$);
- ✓ Technolog robót wykończeniowych w budownictwie ($D_{n,t+1}^k = 30$);
- ✓ Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych ($D_{n,t+1}^k = 15$);
- ✓ Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych ($D_{n,t+1}^k = 14,19$);
- ✓ Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z drewna ($D_{n,t+1}^k = 11$);
- ✓ Monter/składacz okien ($D_{n,t+1}^k = 11$);
- ✓ Intendent ($D_{n,t+1}^k = 10$).

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych tylko i wyłącznie w oparciu o zestawienia sporządzone na podstawie statystyk (załącznik 2 i 3 do MPG-01) nie odzwierciedlają pełnego obrazu rynku pracy, m.in. z następujących powodów:

- nie wszystkie oferty pracy są zgłaszane przez pracodawców do urzędów pracy,
- szeroka gama zawodów i specjalistów powoduje, że przy rejestracji osób bezrobotnych, jak również ofert zgłaszanych przez pracodawców mogą występować różne kody zawodów,
- osoby bezrobotne wykazywane w załączniku 3 do sprawozdania MGIP-01 (część integralna raportu) rejestrowane są wg zawodu oczekiwanego, a to nie zawsze wiarygodnie odzwierciedla ich umiejętności i kwalifikacje;
- fluktuacja kadr pomiędzy zakładami pracy, jak też wewnątrz poszczególnych jednostek.

Lokalny rynek pracy nie stwarza wystarczających możliwości zatrudnieniowych dla osób reprezentujących średni poziom kwalifikacji, tj. np. po szkołach zasadniczych i średnich zawodowych. Ze szkół tych napływa najwięcej osób rejestrujących się jako bezrobotne, jednakże nasze obserwacje wskazują, że dla tej grupy osób jest stosunkowo dużo ofert pracy. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowią osoby bez zawodu, natomiast stosunkowo nieliczni jako bezrobotni pozostają osoby z wyższym wykształceniem oraz różni specjaliści.

W napływie bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez zawodu, następnie sprzedawcy, robotnicy budowlani, asystenci ekonomiczni, robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym, murarze, robotnicy gospodarczy, pracownicy biurowi. Znaczący udział mają absolwenci, w tym bez zawodu oraz w zawodach: technik ekonomista, stolarz, kucharz, technik administracji, mechanik samochodów osobowych, technik mechanik, piekarz. Z drugiej strony odnotowujemy duże zainteresowanie pracodawców taką formą wsparcia, jaką jest staż i dlatego większość spośród rejestrujących się absolwentów pozostając nadal bezrobotnymi ma szansę zdobywania doświadczenia zawodowego w miejscu pracy, a z czasem na zatrudnienie u pracodawcy.

Struktura zgłoszonych ofert pracy wskazuje, że najliczniejsze były oferty dla pracowników obsługi biurowej; modelek, sprzedawców i demonstratorów; pracowników przy pracach w handlu i usługach, robotników pomocniczych w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie. Należy podkreślić, iż stosunkowo dużo ofert skierowanych było również do osób bez kwalifikacji. Niestety z naszych obserwacji wynika, iż bardzo mało jest ofert skierowanych do kobiet. Ponadto stosunkowo

dużo ofert pracy było składanych przez pracodawców z poza powiatu, z regionów o niższej stopie bezrobocia, gdzie m.in. z powodu wyjazdów do pracy poza granice kraju, brakuje specjalistów w danych dziedzinach.

Doświadczenia nasze pokazują, że poszukiwani są wszelkiego rodzaju wykwalifikowani specjaliści, którzy posiadają praktyczne umiejętności, natomiast dane statystyczne uwzględniają zawód zdobyty w szkole czy na kursie nie zawsze odzwierciedlający realne umiejętności. Zestawiając statystykę oraz nasze obserwacje widzimy deficyt siły roboczej w zawodach związanych ze specjalistycznymi usługami, np. wykwalifikowanych pracowników biurowych, organizatorów usług gastronomicznych czy animatorów kultury, ale także operatorów do obróbki drewna, monterów elektroników (naprawa sprzętu audiowizualnego). Są to zawody, w których odnotowujemy oferty pracy, jednakże wielkość podaży siły roboczej jest niewystarczająca. Nadwyżka siły roboczej zaznacza się przede wszystkim wśród osób bez kwalifikacji, a także wśród sprzedawców, asystentów ekonomicznych, robotników budowlanych, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym, murarzy.

Wśród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie na naszym rynku znalazły się: rolnicy, pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach, leśnicy i rybacy, robotnicy pomocniczy w przemyśle, budownictwie i transporcie, pracownicy usług osobistych i ochrony.

Biorąc pod uwagę opracowaną przez powiat kilkunastoletnią strategię rozwoju, można próbować określić ewentualne zapotrzebowanie na pracowników. Strategia zakłada, że Ostróda będzie w przyszłości znaczącym centrum obsługi ruchu turystycznego i tranzytowego oraz stolicą mini regionu zapewniając sąsiednim gminom kontakt ze światem na wszystkich płaszczyznach. Już w chwili obecnej obserwujemy ożywienie w budownictwie, czy usługach dotyczących obsługi turystyki i rekreacji. W związku z powyższym można sugerować zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników budowlanych, osoby do organizowania i obsługi indywidualnego i grupowego ruchu turystycznego, ponadto specjalistów ds. reklamy, marketingu, czy handlu. Często pracodawcy poszukują pracowników posiadających kilka uprawnień jednocześnie (np. sprzedawca posiadający prawo jazdy z uprawnieniami na przewóz rzeczy). Od potencjalnych pracowników oczekuje się zarówno wiedzy jak i umiejętności praktycznego jej wykorzystania. Warto zwrócić uwagę na możliwość rozwoju agroturystyki, czy biznesu turystycznego, mogącego stanowić źródło dochodu rodzin wiejskich.

Posługiwanie się językami obcymi, w szczególności zaś językiem niemieckim i angielskim, w stopniu, co najmniej dobrym oraz umiejętność zastosowania komputera czy sprzętu biurowego w pracy stawiane są jako warunek podstawowy przy naborze kandydatów do pracy, bez względu na to czy posiadają staż zawodowy czy nie. Być może rozwiązaniem w tym przypadku byłoby powstanie m.in. szkół językowych.

Nasz region stwarza możliwości produkcji zdrowej żywności metodami ekologicznymi. Przygotowanie specjalistycznej kadry w zakresie organizacji i prowadzenia przetwórstwa, ochrony środowiska, zasad ekologicznej uprawy roli i roślin, mogłaby dać podstawę do tworzenia przez te osoby zakładów produkcyjnych i zatrudnienia w nich.

Upowszechnianie przedsiębiorczości i zaradności wśród uczniów, dostarczenie im wiedzy o współczesnych mechanizmach gospodarczych i praktyczne wpojenie zasad działalności gospodarczej spełni ważną rolę, stwarzając sprzyjające warunki dla rozwoju ekonomicznego powiatu, przygotowując ich zarazem do działalności menedżerskiej, pełnienia samodzielnych ról kreatorów rynku pracy. Nie bez znaczenia jest osobiste zaangażowanie w realizację przedsięwzięć, elastyczność w dostosowaniu kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, a przede wszystkim dobre przygotowanie teoretyczne i praktyczne.

ANEKS STATYSTYCZNY

- T-II/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie ostródzkim. Stan w końcu 2006 roku
- T-II/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim. Stan w końcu 2006 roku
- T-II/P-2 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie ostródzkim w 2006 roku
- T-II/P-2a Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie ostródzkim w 2006 roku
- T-II/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie ostródzkim w 2006 roku.
- T-II/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie ostródzkim w 2006 roku
- Tablica 3.1. Charakterystyka zakładów pracy objętych badaniem ankietowym. Stan w 31.10.2006r.
- Tablica 3.2. Przewidywane przejścia i zwolnienia pracowników według form własności oraz w podziale na poszczególne gminy w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007
- Tablica 3.3. Przewidywane przejścia i zwolnienia pracowników według rodzaju prowadzonej działalności w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007
- Tablica 3.4. Przewidywane przejścia i zwolnienia pracowników według grup zawodów w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007
- T-II/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostródzkim w 2006 roku
- Tablica 4.1. Absolwenci zarejestrowani w PUP w powiecie ostródzkim według szkół i zawodów w roku 2006 oraz przewidywani absolwenci w roku 2007
- Tablica 4.2. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie ostródzkim w latach 2006 i 2007.
- T-II/P-5 Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostródzkim w 2006 roku (wg kodu 2-cyfrowego)
- T-II/P-6 Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie w 2006 roku (wg kodu 4-cyfrowego)
- T-II/P-7 Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w 2006 roku (wg kodu 2-cyfrowego)
- T-II/P-8 Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie ostródzkim w 2006 roku (wg kodu 4-cyfrowego)
- T-II/P-9 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie ostródzkim w 2006 roku
- T-II/P-9a Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie ostródzkim w 2006 roku

- T-II/P-10 Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim w 2006 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu 2-cyfrowego)
- T-II/P-11 Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie ostródzkim w 2006 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (wg kodu 4-cyfrowego)
- KATALOG ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH DO RAPORTU POWIATOWEGO (prognoza) – katalog alfabetyczny wg nazwy zawodów
- KATALOG ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH DO RAPORTU POWIATOWEGO (prognoza) – katalog sporządzony wg wskaźnika $D_{n,t+1}^k$ w porządku rosnącym